



El Observatorio Global de Mujer y Deporte

Dra. Ani Chroni
Gerente interino W&S GO

Dra. Rosa López de D'Amico
IAPESGW

La Historia del Observatorio Global

MINEPS IV, 2004

Propósito, responder a la necesidad de responder con una expresión práctica a las prioridades definidas por MINEPS III ... (acerca) de los siguientes temas: promoción de los valores éticos y universales del deporte, desarrollo de la educación física y deporte en los sistemas educativos y la **necesidad de la igualdad en cuanto a mujer y deporte.**

34 C/RESOLUCIÓN 36: Establecer un Observatorio UNESCO de Mujer, Deporte y Educación Física.

MINEPS VI, 2017

Acción 4

Hacer un estudio de factibilidad para el establecimiento de un Observatorio Global de Mujer, Deporte, Educación Física y Actividad Física.



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

MINEPS VI
KAZAN 2017

Sixth International Conference
of Ministers and Senior Officials Responsible
for Physical Education and Sport

¿POR QUÉ un Observatorio Global para Mujer, Deporte, Educación Física y Actividad Física?

El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 resalta la necesidad de **“lograr igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas”**

- El deporte* puede jugar un rol importante en hacer realidad el ODS 5 y contribuir a los ODS 3, 4, 10, 16, 17
- El deporte es un medio poderoso para desafiar los estereotipos e inspirar cambio.
- Las niñas y mujeres, y sus intereses dentro y fuera del campo deportivo están sub-representados en el deporte.

El OGMMyD tiene como propósito promover igualdad de género en y a través del deporte, EF y la AF, reconociendo y defendiendo a las mujeres.

* *Nota:* Para ser breve, se utiliza la palabra ‘deporte’, como término inclusivo de deporte, educación física y actividad física.

El compromiso de Suiza



Desde el 2019 - actualmente

- Financiar el estudio de factibilidad del OGMyD
 - Financiar el establecimiento del OGMyD

La creación del OGMyD fue anunciado oficialmente el 9 de Julio del 2021.

Estudio de Factibilidad (2019 - 2020)

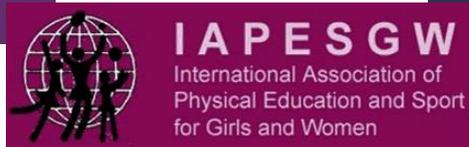
¿Qué debe hacer el OG?

Consortio de Asesoramiento de Programa (PAC)

El consorcio de expertos fue designado para responder a la pregunta de “qué”

El equipo PAC de 4

- WSI
- IWG
- IAPESGW
- 1 experta de África y mujer en el deporte



¿Cómo debería el OG hacerlo?

Equipo de Gestión de Proyectos (EGP)

- Designado para responder al “cómo” por medio de recomendaciones operativas y de gobernabilidad.
- Transformar los resultados del informe del PAC hacia iniciativas prácticas y factibles.
- Presentar el informe final en formato de un plan de negocios.



Los Valores Fundamentales del OGM y D

Global y Multilateral

Problemas globales demandan soluciones globales. La sede del OG está en Suiza, para asegurar conexiones críticas con los Estados miembros, entidades de la ONU, redes de derechos humanos, organizaciones deportivas internacionales, y asegurar un enfoque multilateral y un panorama y red global



Sostenible

Lograr la equidad de género en y a través del deporte no es una tarea pequeña. El OG necesita estar en ello a largo plazo. Esto significa rápidamente diversificar ingresos y construir alianzas sustentables

Inclusivo y Conectado

El OG apoya a las mujeres y niñas en todas sus diversidades y trabaja con todos los que luchan por la equidad de género para el beneficio global. Los derechos humanos y la Agenda 2030 es parte de su ADN



Independiente

Conectarse y convocar partes interesadas. El OG debe ser independiente, imparcial y autónomo. No puede percibirse como que está siguiendo la agenda de ninguna organización externa

Positivo y Orientado a Soluciones

El nicho del OG está conectándose de manera positiva con los interesados en suministrar cambios para construir soluciones sostenibles



Distintivo e Innovador

El OG no puede repetir y replicar el trabajo de otras organizaciones. Debe tallar su compendio/marca y desarrollar un enfoque innovativo.

El Flujo de Trabajo del OGMMyD



Conectarse y Convocar

Ampliar, conectar y abogar por la diversidad de voces y mantener espacios para coordinar esfuerzos entre las partes interesadas



Guiar y Asesorar

Apoyar a otros actores a conducir análisis sectorial y crear planes de acción para la equidad de género en y a través del deporte



Evidenciar y Mejorar

Alianzas con organizaciones hermanas para desarrollar una evaluación unificada de metodologías y conducir estudios independientes para monitorear la igualdad de género y los compromisos deportivos.

Estableciendo el OGMMyD

Pasos avanzados

Asociación incubadora fue creada por la Ciudad de Lausana, el Canton de Vaud y la Universidad de Lausana para:

- Asegurar estructuras de gobernabilidad de calidad
- Evitar costos innecesarios cuando los recursos son limitados
- Beneficiarse de estructuras operacionales y programáticas existentes
- Reducir el lapso de tiempo entre el establecimiento y resultados tangibles a través de limitar tiempo del personal en aspectos administrativos.

El OGMMyD estará ubicado en Lausana

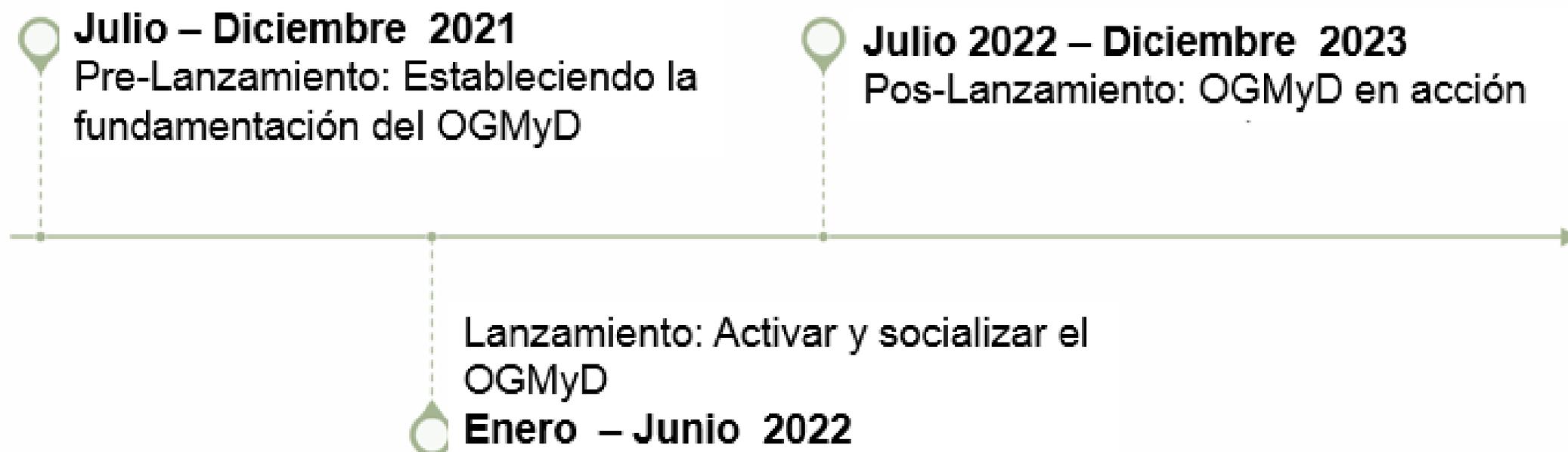
Personal interino a tiempo parcial fue contratado

- Stiliani “Ani” Chroni, Gerente interino
- Nadia Bonjour, Asesora de Comunicación



Lanzamiento y Establecimiento del OGMyD

CRONOLOGÍA



Las Tareas Actuales de la Fase de Pre Lanzamiento

Gerente Interino - Ani

- Supervisar la definición de visión y objetivos estratégicos y el posicionamiento estratégico del OG
 - Identificar y definir vision estratégica Identificar y dar el puntapie inicial de iniciativas selectivas iniciales.
- Establecer el grupo de lanzamiento
 - Identificar e invitar expertos para estar en los Grupos Interinos de Trabajo de temas y operaciones
- Representar el OG
 - e.g., asistir a la asamblea de la REDIMYD

Asesora de Comunicaciones - Nadia

- Consolidar el posicionamiento del OG
 - Ayudar a identificar y definir la identidad del OG
 - Ayudar a identificar interesados y apoyar a partes interesadas
 - e.g., conectarse con centros de investigación, movimientos de mujer y deporte, REDIMYD, CoE, CDDH, etc.
- Desarrollar la estrategia y plan de comunicación
 - Establecer canales de comunicación
 - Páginas web, redes sociales, etc

Las Alianzas son Clave para TODO

En los próximos meses, el OGMMyD trabajará para conectarse con:

- Movimientos de Mujeres y Deporte
- Academia y Centros de Investigación
- Interesados Gubernamentales y No-Gubernamentales
- Industria del Deporte
- Órganos rectores del deporte
- Regiones
- Niñas y mujeres en todo el mundo

Las conexiones serán posible a través de acciones que apunten a

- Informar y conectar a todas y todos
- Evidencia y defensa de la mujer en el deporte
- Monitorear y evaluar el progreso en la igualdad de género
- Guiar y asesorar en acciones y planes para avanzar

Ejemplos de Oportunidades para la Cooperación con la Red Iberoamericana de Mujer y Deporte

- Mapear las fuentes de información acerca de mujer y deporte a nivel regional
- Mapear políticas, campañas e iniciativas a nivel regional de EF, AF y deporte enfocadas en la mujer.
- Establecer un inventario regional de organizaciones expertas e individualidades y asesorar al OG en la tipología
- Identificar y desarrollar un inventario regional de mujeres de gobierno y deporte y puntos focales deportivos
- Conectarse con organizaciones intergubernamentales (Org. Gubernamentales regionales, bancos de desarrollo) y federaciones deportivas
- Identificar y desarrollar una lista de potenciales aliados comerciales tanto para la red regional y la del OG
- Conceptualizar y proponer iniciativas emblemáticas significativas a nivel regional y/o internacional

Muchas gracias por estar listas y listos para liderar en el avance de la mujer en el deporte.

Ani Chroni y Rosa López de D'Amico